

Code of Conduct
Kodex chování pro dodavatele společnosti Christ
Group



Christ Group se zavázala k ekologicky a sociálně odpovědnému vedení společnosti. Stejné chování očekáváme od všech našich dodavatelů. Rovněž od našich zaměstnanců očekáváme, že budou dodržovat zásady ekologického, sociálního a etického chování a začlení je do naší firemní kultury. Snažíme se také neustále optimalizovat naše obchodní aktivity a naše výrobky či služby z hlediska udržitelnosti a žádáme naše dodavatele, aby k tomu také svým přístupem přispívali.

Pro budoucí spolupráci smluvní partneri souhlasí s platností následujících pravidel společného kodexu chování. Tato dohoda tvoří základ pro všechny budoucí dodávky. Smluvní strany se zavazují plnit zásady a požadavky kodexu chování a vzájemně se v tom podporovat. Dodavatel se zavazuje předložit tento kodex chování svým subdodavatelům a snažit se je smluvně zavázat k dodržování uvedených norem a předpisů. Tato dohoda je předmětem všech dodávek/služeb a vstupuje v platnost prvním poskytnutím služeb. Porušení tohoto kodexu chování může být v konečném důsledku důvodem a příčinou k ukončení obchodního vztahu, včetně všech souvisejících dodavatelských smluv.

Kodex chování vychází z vnitrostátních zákonů a předpisů, jako je zákon o povinnosti péče o dodavatelský řetězec (LkSG), jimiž jsme vázáni, a také z mezinárodních úmluv, jako je Občanský pakt OSN a Sociální pakt OSN, Směrnice o právech dítěte a podnikatelském chování, Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva, mezinárodní pracovní normy Mezinárodní organizace práce a Globální dohoda OSN.

1.0 Společenská odpovědnost

1.1 Vyloučení nucené práce

Nesmí být využívána nucená práce, otrocká práce ani práce srovnatelná s nucenou prací. Veškerá práce musí být dobrovolná a bez hrozby trestu. Zaměstnanci musí mít možnost kdykoli ukončit pracovní nebo zaměstnanecký poměr. Dále nesmí docházet k nepřijatelnému zacházení se zaměstnanci, jako je psychické strádání, sexuální obtěžování a ponižování. Musí být zakázáno najímání nebo využívání bezpečnostních služeb, pokud je s osobami zacházeno nelidským nebo ponižujícím způsobem nebo pokud jsou během svého nasazení zraněny nebo pokud je narušena svoboda sdružování.

1.2 Zákaz dětské práce

Dětská práce nesmí být využívána v žádné fázi výroby. Dodavatelé se žádají, aby dodržovali doporučení úmluv MOP o minimálním věku pro zaměstnávání dětské práce. V souladu s tím by věk neměl být nižší než věk, ve kterém končí povinná školní docházka podle právních předpisů místa zaměstnání, a v žádném případě by neměl být nižší než 15 let. Pokud jsou děti při práci zjištěny, musí dodavatel doložit opatření, která budou přijata k nápravě situace a umožní dětem školní docházku. Mladí pracovníci mladší 18 let nesmí být zaměstnáváni na práce, které jsou škodlivé pro zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí. Musí být dodržovány zvláštní ochranné předpisy.

1.3 Spravedlivá odměna

Odměna za pravidelnou pracovní dobu a přesčasy musí odpovídat minimální mzdě stanovené vnitrostátními právními předpisy nebo minimálním normám obvyklým v daném odvětví, podle toho, která z nich je vyšší. Odměna za práci přesčas musí vždy převyšovat odměnu za pravidelnou pracovní dobu. Pokud odměna nepostačuje k pokrytí běžných životních nákladů a k vytvoření minimálních rezerv, je dodavatel povinen odměnu přiměřeně zvýšit. Zaměstnancům musí být poskytnuty všechny zákonem stanovené dávky. Srážky ze mzdy jako sankční opatření nejsou přípustné. Dodavatel musí zajistit, aby zaměstnanci dostávali jasné, podrobné a pravidelné písemné informace o složení své odměny.

1.4 Spravedlivá pracovní doba

Pracovní doba musí být v souladu s platnými právními předpisy nebo odvětvovými normami. Práce přesčas je povolena pouze v případě, že je dobrovolná a nepřesahuje 12 hodin týdně, přičemž zaměstnancům musí být poskytnut alespoň jeden den volna po šesti po sobě jdoucích pracovních dnech. Týdenní pracovní doba nesmí pravidelně přesáhnout 48 hodin.

1.5 Svoboda sdružování

Musí být respektováno právo zaměstnanců zakládat organizace podle vlastního výběru a vstupovat do nich, účastnit se kolektivního vyjednávání a stávkovat. V případech, kdy jsou svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání omezeny zákonem, musí být poskytnuty alternativní možnosti nezávislého a svobodného sdružování zaměstnanců za účelem kolektivního vyjednávání. Zástupci zaměstnanců musí být chráněni před diskriminací. Zaměstnanci nesmí být diskriminováni na základě založení takové organizace, vstupu do ní nebo členství v ní. Zástupcům zaměstnanců musí být umožněn

Code of Conduct

Kodex chování pro dodavatele společnosti Christ Group



volný přístup na pracoviště jejich kolegů, aby mohli zákonným a pokojným způsobem vykonávat svá práva.

1.6 Zákaz diskriminace

Diskriminace, nerovné zacházení se zaměstnanci v jakékoli formě není dovoleno, pokud není odůvodněno požadavky zaměstnání. To se týká například diskriminace na základě pohlaví, rasy, kasty, národnostního, etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, zdravotního postižení, zdravotního stavu, politického přesvědčení, původu, ideologie, náboženství, věku, těhotenství nebo sexuální orientace. Je respektována osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

1.7 Ochrana zdraví, bezpečnost na pracovišti

Dodavatel odpovídá za bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Zavedením a uplatňováním vhodných systémů bezpečnosti práce jsou přijímána nezbytná preventivní opatření proti úrazům a poškození zdraví, které mohou vzniknout v souvislosti s prací. Musí být přijata vhodná opatření, aby se zabránilo nadměrné fyzické nebo duševní únavě. Zaměstnanci jsou navíc pravidelně informováni a školeni o platných zdravotních a bezpečnostních normách a opatřeních. Zaměstnancům je umožněn přístup k dostatečnému množství pitné vody a přístup k čistým hygienickým zařízením.

1.8 Ochrana přírodních zdrojů

Dodavatel nesmí v rozporu se zákonnými právy připravit lidi o půdu, lesy nebo vodní plochy, jejichž využívání zajišťuje jejich obživu. Dodavatel se musí zdržet škodlivého pozměňování půdy, znečišťování vody a ovzduší, emisí hluku a nadměrné spotřeby vody, pokud to poškozuje zdraví lidí, významně zhoršuje přírodní základ potravinářské produkce nebo brání přístupu lidí k nezávadné pitné vodě či hygienickým zařízením.

1.9 Mechanismy pro podávání stížností

Dodavatel je povinen vhodným způsobem předávat svým zaměstnancům informace získané od společností skupiny Christ Group týkající se dostupnosti, odpovědnosti a provádění postupu pro podávání stížností. Postup pro podávání stížností musí být zaměstnancům přístupný při zachování důvěrnosti identity a účinné ochrany před diskriminací. Pokud není podáno žádné oznámení, je dodavatel sám odpovědný za vytvoření účinného mechanismu podávání stížností na úrovni společnosti pro jednotlivce a komunity, které mohou být dotčeny nepříznivými dopady.

1.10 Nakládání s minerály z oblastí konfliktů

Pro ložiska cínu, wolframu, tantalu a zlata, která jsou v oblastech, kde probíhá konflikt, jakož i pro další suroviny, jako je kobalt, společnost zavádí procesy v souladu s Pokyny pro náležitou péči Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostů z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí a očekává, že její dodavatelé budou postupovat stejně. Tavírnám a rafineriím bez příslušných, auditovaných procesů náležité péče je třeba se vyhýbat.

2.0 Odpovědnost za životní prostředí

2.1 Čištění a vypouštění průmyslových odpadních vod

Odpadní vody z provozů, výrobních procesů a sanitárních zařízení by měly být před vypouštěním nebo likvidací standardizovány, monitorovány, kontrolovány a podle potřeby čištěny. Kromě toho by měla být zavedena opatření ke snížení produkce odpadních vod.

2.2 Nakládání s emisemi do ovzduší

Obecné emise z provozu (emise do ovzduší a emise hluku) a emise skleníkových plynů by měly být před vypuštěním standardizovány, rutinně monitorovány, ověřovány a podle potřeby zpracovávány. Dodavatel je rovněž odpovědný za monitorování svých systémů omezování emisí a je povinen nalézt nákladově efektivní řešení pro minimalizaci veškerých emisí.

2.3 Nakládání s odpady a nebezpečnými látkami

Dodavatel musí dodržovat systematický přístup k identifikaci, nakládání, snižování a odpovědné likvidaci nebo recyklaci pevného odpadu. Je třeba dodržovat zákazy vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy ze dne 22. března 1989 v platném znění. Chemické látky nebo jiné materiály, které představují riziko v případě úniku do životního prostředí, musí být identifikovány a musí s nimi být nakládáno způsobem, který zajistí bezpečnost při manipulaci, přepravě, skladování, používání, recyklaci nebo opětovném použití a likvidaci. Rtuť musí být používána v souladu se zákazy Minimatské úmluvy ze dne 10. října 2013 a perzistentní organické látky v souladu se Stockholmskou úmluvou ze dne 23. května 2001, v platném znění.

2.4 Snižování spotřeby surovin a využívání přírodních zdrojů

Je třeba snížit nebo vyloučit používání a spotřebu zdrojů při výrobě a vznik všech druhů odpadů, včetně vody a energie. To se provádí buď přímo v místě vzniku, nebo prostřednictvím postupů a opatření, např. změnou výrobních a údržbových procesů nebo postupů v podniku, používáním alternativních materiálů, šetřením, recyklací nebo opětovným použitím materiálů.

2.5 Nakládání s energiemi

Spotřeba energie musí být monitorována a dokumentována. Je třeba najít ekonomická řešení pro zlepšení energetické účinnosti a minimalizaci spotřeby energie.

3.0 Etické chování podniku

3.1 Spravedlivá hospodářská soutěž

Musí být dodržovány normy poctivého podnikání, poctivé reklamy a poctivé hospodářské soutěže. Dále je třeba uplatňovat platné antimonopolní zákony, které zejména zakazují dohody a jiné činnosti, které ovlivňují ceny nebo podmínky při jednání s konkurencí. Tyto předpisy rovněž zakazují dohody mezi odběrateli a dodavateli, jejichž cílem je omezit odběratele ve svobodě určování vlastních cen a dalších podmínek dalšího prodeje.

3.2 Důvěrnost/ochrana údajů

Dodavatel se zavazuje splnit přiměřená očekávání svých objednatelů, dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců, pokud jde o ochranu osobních údajů. Dodavatel je povinen při shromažďování, uchovávání, zpracovávání, předávání a zveřejňování osobních údajů dodržovat zákony na ochranu osobních údajů a bezpečnost informací a vládní nařízení.

3.3 Duševní vlastnictví

Musí být respektována práva duševního vlastnictví; technologie a know-how musí být předávány tak, aby byla chráněna práva duševního vlastnictví a informace o zákaznících.

3.4 Bezúhonnost/podplácení, využívání výhod

Ve všech obchodních činnostech je třeba uplatňovat nejvyšší standardy integrity. Dodavatel musí uplatňovat politiku nulové tolerance vůči všem formám úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry. Musí být zavedeny postupy pro monitorování a prosazování standardů, aby bylo zajištěno dodržování protikorupčních zákonů.

Od našich dodavatelů v souvislosti s dodavatelskými řetězci očekáváme, že v nich identifikují rizika a přijmou příslušná opatření. V případě podezření na porušení předpisů a za účelem zabezpečení dodavatelských řetězců se zvýšenými riziky bude dodavatel společnost neprodleně a v případě potřeby pravidelně informovat o zjištěných porušeních a rizicích a přijatých opatřeních. Společnost kontroluje dodržování norem a předpisů uvedených v tomto dokumentu pomocí sebehodnotícího dotazníku a auditů na základě rizik ve výrobních závodech dodavatele. Dodavatel souhlasí s tím, že objednatel může jednou ročně nebo ze specifických důvodů provádět takové audity za účelem ověření dodržování kodexu ve výrobních závodech dodavatele v běžné pracovní době po předchozím přiměřeném oznámení osobami pověřenými objednatelem. Dodavatel může vznést námitky proti jednotlivým auditním opatřením, pokud by tato opatření porušovala závazné předpisy o ochraně osobních údajů. Pokud je zjištěno porušení ustanovení tohoto Kodexu chování, Objednatel na to Dodavatele neprodleně písemně upozorní do jednoho měsíce a stanoví mu přiměřenou lhůtu k uvedení jeho chování do souladu s těmito ustanoveními. Pokud náprava není v dohledné době možná, je třeba o tom dodavatele neprodleně informovat a společně s ním vypracovat koncepci s časovým harmonogramem ukončení nebo minimalizace porušení. Pokud k takovému porušení došlo zaviněně, ochranná lhůta uplyne bezvýsledně nebo realizace opatření obsažených v plánu nepřinese nápravu ani po uplynutí časového harmonogramu a pokračování smlouvy až do řádného ukončení

Code of Conduct
Kodex chování pro dodavatele společnosti Christ
Group



je pro objednatele nepřiměřené a nejsou k dispozici mírnější prostředky, může objednatel ukončit obchodní vztah a vypovědět všechny smlouvy po bezvýsledném uplynutí stanovené lhůty, pokud tak pohrozil při stanovení ochranné lhůty. Zákonné právo na mimořádné odstoupení od smlouvy bez stanovení dodatečné lhůty, zejména v případě velmi závažných porušení, zůstává nedotčeno, stejně jako právo na náhradu škody.

Při přijetí smlouvy nebo prvním poskytnutí služeb se dodavatel zavazuje jednat odpovědně a dodržovat uvedené zásady chování. Dodavatel se zavazuje seznámit s obsahem tohoto kodexu své zaměstnance, zástupce a subdodavatele způsobem, který je pro ně srozumitelný, a přijmout veškerá nezbytná opatření k realizaci požadavků.